



## UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

---

### **Le Consigliere di Parità effettiva e supplente della Regione**

**Campania** sono state nominate dal Ministro del Lavoro con Decreto Ministeriale del 12 luglio 2016, su designazione della Regione Campania. Il mandato della Consigliera dura 4 anni ed è rinnovabile una sola volta.

- **Domenica Maria Lomazzo - Consigliera di Parità Effettiva**
- **Luisa Festa - Consigliera di Parità Supplente**

**La Consigliera supplente agisce su mandato della Consigliera effettiva ed in sua sostituzione.**

**Le Consigliere di Parità Regionali** sono figure istituzionali istituite con la legge 125/1991 e ridefinite nel Titolo II del D. lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo-donna" integrato dal D. lgs. 5 del 25.01.2010 e dal D. lgs. n.151 del 14.09.2015.

**Le Consigliere di Parità, ai sensi dell'art.15 D. lgs. 198/2006 vigente, intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione e del controllo delle pari opportunità per lavoratori e lavoratrici.**

Organo di garanzia e vigilanza sul rispetto della legislazione in materia di parità, nell'esercizio delle funzioni sono pubblici ufficiali, soggetto terzo e non di parte, ed hanno l'obbligo di segnalare all'autorità competente i reati di cui vengono a conoscenza. Di fronte ad atti, patti o comportamenti discriminatori possono, dopo aver espletato il tentativo obbligatorio di conciliazione, **promuovere azioni in giudizio** o intervenire ad adiuvandum nei giudizi eventualmente promossi dalle lavoratrici e dai lavoratori. Promuovono azioni positive a favore dell'inserimento e della permanenza delle donne nel mondo del lavoro.

**In particolare le attività della Consigliera di parità riguardano:**

- la rilevazione delle **situazioni di squilibrio di genere** nel mercato del lavoro, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro;
- la promozione di **progetti di azioni positive** anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione Europea, nazionali e locali finalizzati allo scopo;
- la promozione della **coerenza della programmazione** delle politiche di sviluppo territoriale **rispetto agli indirizzi dell'Unione Europea** e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;

- la promozione delle **politiche di pari opportunità** nell'ambito delle politiche attive del lavoro comprese quelle formative;
- le attività di **informazione/formazione** sui problemi relativi alle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- il **collegamento e collaborazione con i competenti assessorati** alle pari opportunità , al lavoro e con gli organismi di parità degli enti locali.
- **le Consigliere Regionali** partecipano ai **tavoli di partenariato locale** e ai **comitati di sorveglianza** di cui al regolamento CE n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013.
- **le Consigliere Regionali sono componenti delle commissioni di parità** del corrispondente livello regionale, ovvero di organismi diversamente denominati che svolgono funzioni analoghe .

### **Possono rivolgersi alle Consigliere di Parità**

- Lavoratrici/ lavoratori che pensano di aver subito sia una discriminazione collettiva nell'accesso al lavoro, nei corsi di formazione, nello sviluppo della carriera, nel livello di retribuzione, e/o violenza , e/o molestie sessuali nei luoghi di lavoro.
- Lavoratrici e lavoratori che hanno difficoltà a conciliare il lavoro con la maternità/paternità oppure la cura dei familiari.
- Aziende pubbliche e private che vogliono promuovere azioni positive per le pari opportunità nella propria azienda anche attraverso progetti e finanziamenti (europei, nazionali)
- Amministrazioni Pubbliche e gli Enti che hanno costituito Il Comitato Unico di Garanzia e intendono realizzare accordi di collaborazione con la Consigliera Regionale
- Amministrazioni Pubbliche e gli Enti che devono presentare il piano Triennale delle Azioni Positive.

### **Adempimenti istituzionali**

- **Le aziende con più di 100 dipendenti inviano alla Consigliera di Parità regionale del proprio territorio, ogni 2 anni entro il 30 aprile, il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, previsto dall'art. 46 del D.lgs 198/2006.**
- **Le Amministrazioni pubbliche, ai sensi della Legge 215 del 23.12.2012 , al fine di garantire pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e nella retribuzione, sono tenute a riservare alle donne almeno 1/3 dei posti di componente delle commissioni di concorso. La norma prevede che l'atto di nomina della commissione venga inviato alla Consigliera di Parità**

- regionale entro tre giorni dall'emanazione, al fine di verificarne la correttezza e, in caso di violazione, di richiederne la verifica.**
- **La Consigliera di Parità regionale è legittimata ad agire dinanzi al TAR e al Consiglio di Stato nei confronti della composizione delle Giunte comunali non conformi alla normativa vigente in materia di equa rappresentanza di genere.**

### **Per contattare l'Ufficio**

E-mail: [consiglieradiparita@regione.campania.it](mailto:consiglieradiparita@regione.campania.it)

Pec: [consiglieradiparita@pec.regione.campania.it](mailto:consiglieradiparita@pec.regione.campania.it)

Indirizzo Ufficio: Centro Direzionale Isola A/6 - Terzo piano stanze 6 e 7 -

Telefono: 081/7966357

Staff: Cocozza Mariarosaria - Tel. 081/7967789 - 7966023

Nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle 13,30 e dalle 14,00 alle 16,00.

Le consigliere ricevono previo appuntamento.