



COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

- La città dalle cento acque -

tel. 089 9821211 fax 089 9821227 p. IVA 00552610651
www.comune.acerno.sa.it

Albo Pretorio n. _____

COPIA

Deliberazione di Consiglio Comunale

N. 9 del 31/05/2013

Oggetto: Approvazione modifiche Regolamento Comunale per il rinnovo della Commissione Comunale per le Pari Opportunità.

L'anno **duemila tredici** il giorno **trentuno** del mese di **maggio**

Nella sala delle adunanze Consiliari della Sede Comunale a seguito di invito in data 09/05/2013 prot n. 2725 e di integrazione del 27/05/2013, si è riunito il **Consiglio Comunale, convocato per le ore 16,30**, in sessione ordinaria, seduta pubblica di prima convocazione.

Presiede l'adunanza il Sindaco dott. Vito Sansone.

Fatto l'appello nominale risultano:

				presente
1	dott.	Vito	Sansone	Si
2	sig.	Salvatore	De Nicola "1966"	Si
3	sig.	Alfonso	Bove	Si
4	sig.ra	Donatina	Di Lascio	Si
5	sig.	Salvatore	De Nicola "Tore"	Si
6	sig.	Italo	Cappetta	Si
7	sig.	Massimiliano	Cuzzo	Si
8	dott.	Vito	De Nicola	Si

Presenti N. 8 Assenti N. =

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **dott. Sergio Gargiulo** con le funzioni previste dall' art. 97, comma 4, del T.U. EE.LL. D.L.vo n. 267/2000.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Relaziona sull'argomento il Vice Sindaco Sig.ra Donatina Di Lascio che sottolinea l'importanza dell'argomento delle Pari Opportunità dichiarando di aver apportato delle modifiche al regolamento già vigente. Si procede alla lettura delle maggiori modifiche effettuate e delle variazioni apportate all'originario regolamento.

Interviene il Sindaco-Presidente che dà atto dell'impegno della Vice Sindaco e della sensibilità dimostrata.

Il capogruppo di minoranza legge la dichiarazione di voto favorevole allegata alla presente.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO

Che, in attuazione del principio sancito dall'art. 3 della Costituzione Italiana e dalle leggi sulla parità e pari opportunità, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 02.11.2007 veniva approvato il Regolamento Comunale per l'istituzione della Commissione Pari Opportunità quale organo consultivo, di proposta e progettazione volto a dare espressione alla differenza di genere ed alla valorizzazione della soggettività femminile;

Che con atto del Sindaco, previa partecipazione ad apposito bando di selezione, veniva formalizzata la nomina delle componenti la Commissione Pari Opportunità;

CONSIDERATO

Che in data 6 e 7 maggio 2012 si sono tenute le consultazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale;

Che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del richiamato Regolamento, occorre provvedere al rinnovo della Commissione di che trattasi la cui carica è legata al mandato del Consiglio Comunale;

VALUTATA la necessità di apportare modifiche al Regolamento Comunale per l'istituzione della Commissione Pari Opportunità per motivi di semplificazione e aggiornamenti;

VISTO il nuovo schema di Regolamento comunale per il rinnovo della Commissione comunale per le pari opportunità, predisposto a cura dell'Area Amministrativa, che modifica il precedente nei punti sotto elencati;

RITENUTO pertanto, alla luce delle considerazioni svolte, di volerlo approvare;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Acquisito il parere di regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) la premessa è vera e costituisce parte integrante ed essenziale del presente deliberato;
- 2) di approvare le seguenti modifiche al Regolamento Comunale per il rinnovo della Commissione Comunale per le Pari Opportunità:

- **Art. 1**

comma 1 modificato “è rinnovata”

comma 2 inserito “comunale per le pari opportunità”

comma 3 inserito “comunale per le pari opportunità”

- **Art. 2**

comma 1 inserito “comunale per le pari opportunità” - inserito “deve” – lett. b) inserito “comunale per le pari opportunità” – lett. c) inserito “comunale per le pari opportunità”

comma 2 inserito “comunale per le pari opportunità”

- **Art. 3**

Comma 1 inserito “comunale per le pari opportunità”

- **Art. 4**

Comma 1 inserito “comunale per le pari opportunità” – soppressa originaria lett. b) – inserita nuova lett. b) “otto componenti ...” – soppressa originaria lett. c)

Comma 2 sostituito “10” con “otto” – sostituito “60” con “30”

Comma 3 soppresso “un numero di Pari al triplo di quelle da eleggere – inserito “le”

- **Art. 5**

Comma 1 inserito “comunale per le pari opportunità”

Comma 2 sostituito “60” con “30” – soppresso “dalla nomina ed insediata dal Sindaco” – inserito “dalla comunicazione formale delle candidature selezionate”

Comma 3 inserito “comunale per le pari opportunità”

- **Art. 6**

Comma 1 soppresso “due Vicepresidente” inserito “della Vicepresidente e della Segretaria”

Comma 2 soppresso “ e delle Vicepresidenti” – inserito “della Vicepresidente e della Segretaria” –soppresso “ciascuna componente la Commissione vota un solo nome” – inserito 3° periodo “risulta eletta chi ha ottenuto il maggior numero di voti” – soppresso 4° periodo “risultano elette....” – inserito “Riguardo all’elezione della Segretaria” si osservano le modalità di elezione della Vicepresidente

Comma 3 inserito “comunale per le pari opportunità”

Comma 4 soppresso “La Presidente designa di volta in volta ...” – inserito “la Presidente delega la Vicepresidente”

Comma 5 – soppresso

- **Art. 7**

Comma 1 inserito “comunale per le pari opportunità”

Comma 3 inserito “ed il rappresentante e/o delegato di organismi istituiti dall’Ente Comunale...” (Forum dei Giovani)

- **Art. 8**

“comunale per le pari opportunità”

- **Art. 9**

Inserito “presente regolamento”

- **Art. 10**

inserito “comunale per le pari opportunità”

3) di allegare, per facilità di lettura, alla presente deliberazione il Regolamento Comunale per il rinnovo della Commissione comunale per le Pari Opportunità come modificato;

4) di disporre che il regolamento *de quo agitur* entri in vigore contestualmente alla avvenuta esecutività della relativa deliberazione di adozione;

REGOLAMENTO PER IL RINNOVO DELLA COMMISSIONE COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

ART.1 FINALITA'

In attuazione del principio di parità sancito dall'art. 3 della Costituzione Italiana, dalle leggi di parità e pari opportunità, in conformità con quanto stabilito dalle norme vigenti, è rinnovata la Commissione Comunale per le Pari Opportunità tra uomo e donna, per la rimozione degli ostacoli che di fatto costituiscono discriminazione diretta e/o indiretta nei confronti delle donne.

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità ha sede presso la Casa Comunale di Acerno, è organo consultivo, di proposta di progettazione e di controllo del consiglio e della Giunta Comunale, volto a dare espressione alla differenza di genere ed alla valorizzazione della soggettività femminile.

Costituiscono linee guida dell'attività della Commissione Comunale per le Pari Opportunità la Normativa Nazionale vigente attuando in particolare gli obiettivi di:

- a) valorizzazione del punto di vista femminile, porre al centro della politica la soggettività femminile;
- b) dare poteri e responsabilità alle donne, potenziare le soggettività femminili;
- c) scambio di buone pratiche fra soggetti femminili rappresentanti le realtà politiche, culturali associative e del mondo del lavoro.

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale, operando anche per uno stretto raccordo tra le realtà e le esperienze femminili del Comune e delle donne elette nelle istituzioni.

ART. 2 COMPETENZE

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità per il perseguimento delle sue finalità in relazione all'attività dell'Amministrazione Comunale deve:

- a) promuovere l'ottica di genere nell'attività e nella programmazione del Comune. A tale scopo formula indicazioni per la redazione dei documenti di programmazione del Comune;
- b) la Commissione Comunale per le Pari Opportunità deve essere consultata preventivamente per ogni atto programmatico avente ad oggetto la formazione professionale, il mercato del lavoro e le iniziative per il conseguimento delle pari opportunità uomo donna;
- c) ha facoltà di emettere pareri su ogni atto di competenza del Consiglio Comunale, quando questi abbiano rilevanza diretta o indiretta sulla condizione femminile, atti che saranno inviati d'ufficio alla Commissione Comunale per le Pari Opportunità;
- d) Proporre al Consiglio e alla Giunta provvedimenti e progetti inerenti idonei a realizzare il riequilibrio dei ruoli tra uomo e donna nel campo sociale, professionale e culturale;

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità per il perseguimento delle sue finalità ed in relazione all'attività degli organismi regionali, nazionali ed internazionali che si occupano di pari opportunità:

- a) svolge attività di ricerca sulla condizione femminile nell'ambito comunale, diffonde i risultati di tali indagini anche attraverso l'organizzazione di incontri, convegni, pubblicazioni;
- b) promuove, sostiene e valorizza la presenza delle donne nei processi e nei luoghi decisionali della società e delle istituzioni, promuove iniziative che favoriscano la

- visibilità della cultura delle donne sia nel campo del sapere che nel campo del saper fare;
- c) favorisce la costituzione di reti di relazioni con l'associazionismo femminile locale, provinciale, regionale e nazionale;
 - d) promuove forme di solidarietà e di cooperazione verso le donne comunque emarginate, contrastando ogni violazione dei diritti umani;
 - e) evidenzia le problematiche legate all'insediamento della donna nel mondo del lavoro e correlate anche alla famiglia.

ART. 3 RAPPORTI DI COLLABORAZIONE

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità sviluppa rapporti di collaborazione con gli organismi preposti alla realizzazione delle parità e delle pari opportunità a livello Provinciale, Regionale e Nazionale in particolare con analoghe commissioni istituite presso i Comuni della Provincia di Salerno e le altre Province.

ART. 4 COMPOSIZIONE

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità è composta da:

- a) le Consigliere elette nel Consiglio Comunale;
- b) otto componenti scelte tra le donne in possesso di competenza ed esperienza relativamente alla differenza di genere e pari opportunità nei vari campi del sapere (giuridico, economico, politico, sociologico, artistico) e nei vari ambiti di intervento riconducibili alle funzioni e ai compiti della Commissione.

Il Sindaco del Comune di Acerno istituisce la procedura per la nomina delle otto componenti attraverso un bando da pubblicizzare nelle forme più ampie sul territorio comunale.

Le candidature, corredate da curriculum vitae, devono pervenire al Sindaco entro 30 giorni dalla pubblicazione del bando.

Il Sindaco con la collaborazione di figure esperte della realtà del territorio comunale esamina le candidature e sceglie le candidate sulla base della competenza e delle esperienze dalle stesse certificate, adottando criteri che assicurano la più ampia rappresentatività territoriale, generazionale e delle peculiarità professionali.

L'elenco è sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale.

Per eventuali sostituzioni si provvede nell'ambito dell'elenco tenuto presso l'Ufficio del Sindaco.

ART. 5 INSEDIAMENTO E DURATA

Sulla base della procedura prevista all'art. 4, il Sindaco nomina le componenti della Commissione Comunale per le Pari Opportunità.

La prima riunione della Commissione è convocata entro 30 giorni dalla comunicazione formale alle candidate selezionate.

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità resta in carica per tutta la durata del Consiglio Comunale e con funzioni provvisorie alla scadenza fino alla nomina della nuova Commissione.

ART. 6

ELEZIONE DELLA PRESIDENTE E DELLA VICEPRESIDENTE

L'Ufficio di Presidenza è composto dalla Presidente, dalla vicepresidente e dalla Segretaria.

L'elezione della Presidente, della Vicepresidente e della Segretaria avviene con votazione separata e a scrutinio segreto. L'elezione della Presidente avviene a maggioranza assoluta: risulta eletta chi ha ottenuto il voto favorevole di almeno la metà più uno delle componenti la Commissione. Eletta la Presidente si procede all'elezione della Vicepresidente: risulta eletta chi ha ottenuto il maggior numero di voti. Riguardo all'elezione della Segretaria si osserveranno le modalità di elezione della Vicepresidente.

Salvo il caso di dimissioni l'Ufficio di Presidenza ha la stessa durata della Commissione Comunale per le Pari Opportunità. L'Ufficio di Presidenza, al termine del mandato resta in carica fino all'elezione del nuovo.

La Presidente rappresenta la Commissione, la convoca e la presiede coordinandone l'attività. La Presidente delega la Vicepresidente che la sostituisce in caso di assenza o di impedimento.

ART. 7

FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità viene convocata secondo una programmazione annuale e comunque ogni qualvolta la Presidente e un quinto delle componenti lo richiedono.

La seduta della Commissione è valida se è presente un terzo delle componenti. In caso di votazione è richiesta la presenza della metà delle componenti.

Ai lavori della Commissione possono essere invitati a partecipare a titolo consultivo i componenti della Giunta e del Consiglio Comunale ed il rappresentante e/o delegato di organismi istituiti dall'Ente Comunale .(Forum dei Giovani)

ART. 8

DECISIONI DELLA COMMISSIONE

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità vota le proprie decisioni con voto palese.

ART. 9

DECADENZA DALLA CARICA DI COMMISSARIA

L'assenza ingiustificata a tre sedute consecutive comporta l'immediata decadenza della commissaria di cui viene data comunicazione al Sindaco che provvede alla sostituzione attingendo dalla graduatoria prevista dall'art. 5 del presente Regolamento.

ART. 10

FONDO ANNUALE

Per lo svolgimento delle attività previste nel presente Regolamento è assegnato alla Commissione Comunale per le Pari Opportunità un fondo annuale da quantificare sulla base della programmazione d'intesa fra il Sindaco, la Consigliera delegata Pari Opportunità e la Presidente della Commissione.

ART. 11
STRUTTURA

Alla Commissione Comunale per le Pari Opportunità sono assegnati locali e strutture adeguate al suo funzionamento presso il Comune di Acerno.

L'Amministrazione Comunale fornisce alla Commissione dotazioni strumentali necessarie e quant'altro.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267
(così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012)

I sottoscritti esprimono sulla proposta di deliberazione i pareri che seguono:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

***F.to* Giuseppina De Gregorio**

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

=====

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to dott. Vito Sansone

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Sergio Gargiulo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 – 1° comma – del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

Acerno, li 05/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Sergio Gargiulo

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Acerno, li 05/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 co. 3 del
D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 in data _____.

Acerno, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
